

Ερωτηματολόγιο για τους Φορείς: Υποβολή #3

The Table page displays a submission's general information and data using tabular layout.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ

Επωνυμία	Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ
Οδός - Αριθμός	Εμ. Μπενάκη 71α, Αθήνα
Ηλεκτρονική Διεύθυνση (email)	goulas@inegsee.gr
Ταχ. Κώδικας	10681
Όνοματεπώνυμο	Χρήστος Γούλας
Εκπαιδευτική βαθμίδα	Τριτοβάθμια
Θέση στο φορέα	Διευθυντής
Τηλέφωνο	2103327735
Ηλεκτρονική Διεύθυνση (email)	goulas@inegsee.gr
Φαξ	2103327785
Αναφερθείτε συνοπτικά στις βασικές ανάγκες της περιοχής ή του τομέα ευθύνης σας	<ul style="list-style-type: none">• Ο ρόλος και η συμμετοχή των κοινωνικών εταιρών• Ο Στόχος Πολιτικής 4 που αφορά στο ΕΚΤ+ και οι σχετικές δράσεις στο πλαίσιο των ΠΕΠ
Επιθυμείτε να προτείνετε Δράσεις - Έργα προς υλοποίηση;	Ναι

	<ul style="list-style-type: none"> • Θεματικός Τομέας: Ανθρώπινοι πόροι – Κοινωνική Συνοχή Τίτλος Έργου: «Δράσεις δικτύωσης και κοινωνικής ένταξης προσφύγων και μεταναστών». Συνοπτικό Φυσικό Αντικείμενο: Στο πλαίσιο της δράσης περιλαμβάνονται δράσεις κοινωνικής καινοτομίας που θα συμβάλλουν στη δικτύωση και την κοινωνική ένταξη των μεταναστών και προσφύγων. Ενδεικτικά: – ενδυνάμωση συλλόγων και οργανώσεων μεταναστών και προσφύγων – δικτύωση των συλλόγων κ Εκτιμώμενος Προϋπολογισμός (€): 1.000.000 Ωριμότητα Υλοποίησης: Υψηλή Βαθμός προτεραιότητας Προτεινόμενης Δράσης: Υψηλής Προτεραιότητας
Προτάσεις Δράσεις - Έργων	<ul style="list-style-type: none"> • Θεματικός Τομέας: Ανθρώπινοι πόροι – Κοινωνική Συνοχή Τίτλος Έργου: 2. Ενδεικτική δράση που αφορά σε ανέργους άνω των 30 ετών με χαμηλά εκπαιδευτικά προσόντα (ISCED 2-3) (ΕΣ i,vi, vii) Συνοπτικό Φυσικό Αντικείμενο: Στο πλαίσιο της δράσης προτείνονται ολοκληρωμένα προγράμματα που θα συμβάλλουν στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την πρόσβαση στην απασχόληση των ανέργων άνω των 30 ετών με χαμηλά εκπαιδευτικά προσόντα (ISCED 2-3) με ενέργειες όπως : – Συμβουλευτική κα Εκτιμώμενος Προϋπολογισμός (€): 2.000.000 Ωριμότητα Υλοποίησης: Υψηλή Βαθμός προτεραιότητας Προτεινόμενης Δράσης: Πολύ Υψηλής Προτεραιότητας

Παρακαλώ συμπληρώστε τυχόν παρατηρήσεις / προτάσεις σας για τον σχεδιασμό του Προγράμματος Αττικής 2021-2027

1. Ο ρόλος και η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων
Στο πλαίσιο της Προγραμματικής Περιόδου 2021-2027, σύμφωνα με το άρθρο 6 του σχεδίου του Κανονισμού Κοινωνικών Διατάξεων (ΚΚΔ), που αναφέρεται στην εταιρική σχέση και την πολυεπίπεδη διακυβέρνηση, κάθε Κράτος Μέλος οργανώνει εταιρική σχέση με τις αρμόδιες περιφερειακές και τοπικές αρχές». Η εταιρική σχέση, σύμφωνα με το ίδιο άρθρο θα πρέπει να οργανωθεί προωθώντας τη συμμετοχή των εταίρων σε όλη τη διάρκεια της προετοιμασίας και της εφαρμογής των Προγραμμάτων, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής στις επιτροπές παρακολούθησης. Η οργάνωση και η εφαρμογή της εταιρικής σχέσης πραγματοποιείται σύμφωνα με τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 240/2014 της Επιτροπής σχετικά με τον ευρωπαϊκό κώδικα δεοντολογίας για την εταιρική σχέση στο πλαίσιο των ευρωπαϊκών διαρθρωτικών και επενδυτικών ταμείων.
Επιπλέον, στο σχέδιο του Κανονισμού ΕΚΤ+ (άρθρο 8) αναφέρονται πρόσθετα στοιχεία σχετικά με την οργάνωση και την ανάπτυξη της εταιρικής σχέσης. Αναφέρεται συγκεκριμένα ότι «κάθε κράτος μέλος διασφαλίζει την επαρκή συμμετοχή κοινωνικών εταίρων και των οργανώσεων της κοινωνία πολιτών στην υλοποίηση των πολιτικών απασχόλησης, εκπαίδευσης και κοινωνικής ένταξης που υποστηρίζονται από

το σκέλος του ΕΚΤ+ στο πλαίσιο της επιμερισμένης διαχείρισης. Τα κράτη μέλη χορηγούν κατάλληλο ποσό από τους πόρους του ΕΚΤ+ στο πλαίσιο της επιμερισμένης διαχείρισης κάθε προγράμματος για την ενίσχυση των ικανοτήτων των κοινωνικών εταίρων και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών».

Επιδιώκουμε ώστε ο ορισμός του ποσού για τους κοινωνικούς εταίρους να γίνει: α) στο πλαίσιο διαβούλευσης και εκφράζοντας το πνεύμα της εταιρικής μας σχέσης, β) λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες, καθώς και τις δυνατότητες συμβολής των κοινωνικών εταίρων και ιδίως της ΓΣΕΕ στην επίτευξη των στόχων του Προγράμματος.

Οι εταίροι πρέπει να συμμετέχουν ουσιαστικά στην ανάλυση των προκλήσεων και αναγκών που πρέπει να αντιμετωπιστούν, στην επιλογή των στόχων και προτεραιοτήτων για την αντιμετώπιση αυτών των αναγκών, στην ύπαρξη των κατάλληλων συντονιστικών μηχανισμών για τη δημιουργία συνεργειών μεταξύ των διαφόρων μέσων που διατίθενται με στόχο την ενίσχυση της έξυπνης, διατηρήσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης. Οι επιτροπές παρακολούθησης ενσωματώνουν την εταιρική σχέση στις εργασίες των Προγραμμάτων. Η επιλογή των μελών των επιτροπών παρακολούθησης πρέπει να λαμβάνει υπόψη τους εταίρους που συμμετείχαν ενεργά στη προετοιμασία του Προγράμματος ώστε να εξασφαλιστεί επαρκής συνέχεια και ανάληψη ευθύνης μεταξύ των σταδίων προγραμματισμού και υλοποίησης. Είναι σημαντικό, η εκπροσώπηση των διαφόρων εταίρων να βασίζεται στις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους για την υλοποίηση των Προγραμμάτων, οι επιτροπές παρακολούθησης να έχουν ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων και ποικίλη σύνθεση, ο κατάλογος των μελών των επιτροπών παρακολούθησης και άλλων ομάδων εργασίας να δημοσιοποιείται και κάθε επιλεγμένος εταίρος να γνωρίζει τα καθήκοντά του ως προς την εμπιστευτικότητα και τη σύγκρουση συμφερόντων, με ειδική επιμόρφωση και έγγραφη διατύπωση των υποχρεώσεών του. Η συμμετοχή των εταίρων θα πρέπει επίσης, να εδραιωθεί και στο πλαίσιο των αξιολογήσεων των Προγραμμάτων, δεδομένου ότι η συμμετοχή τους συμβάλλει στην αμεροληψία των αποτελεσμάτων και τη διασπορά της μάθησης σε όλους τους φορείς που λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία προγραμματισμού.

2. Στόχος Πολιτικής 4 (Μια πιο κοινωνική Ευρώπη μέσω της υλοποίησης του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων) – Ειδικοί Στόχοι

4.i. Βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των ατόμων που αναζητούν εργασία, ιδίως των νέων, των μακροχρόνια ανέργων και των οικονομικά μη ενεργών α πρόωθηση της αυτοαπασχόλησης και της κοινωνικής οικονομίας.

4.ii. Εκσυγχρονισμός των θεσμών της αγοράς εργασίας και των

υπηρεσιών για την αξιολόγηση και την πρόβλεψη των αναγκών σε δεξιότητες και εξασφάλιση της έγκαιρης και εξατομικευμένης βοήθειας και στήριξη της προσαρμογής στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, των μεταβάσεων και της κινητικότητας.

4.iii. Προώθηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, βελτίωση της ισορροπίας της επαγγελματικής και της οικογενειακής ζωής, περιλαμβανομένης της πρόσβασης στην παιδική φροντίδα, προώθηση ενός υγιούς και κατάλληλα προσαρμοσμένου εργασιακού περιβάλλοντος για την αντιμετώπιση κινδύνων για την υγεία, προώθηση της προσαρμογής των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και των επιχειρηματιών στην αλλαγή και ενεργός και υγιής γήρανση.

4.iv. Βελτίωση της ποιότητας, της αποτελεσματικότητας και της συνάφειας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας με σκοπό τη στήριξη της απόκτησης βασικών δεξιοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών δεξιοτήτων.

4.v. Προώθηση της ίσης πρόσβασης και της ολοκλήρωσης ποιοτικής και χωρίς αποκλεισμούς εκπαίδευσης και κατάρτισης, ιδίως για μειονεκτούσες ομάδες, από την προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα, μέσω της γενικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, έως την τριτοβάθμια εκπαίδευση καθώς και την εκπαίδευση και τη μάθηση ενηλίκων, περιλαμβανομένης της διευκόλυνσης της μαθησιακής κινητικότητας για όλους.

4.vi. Προώθηση της διά βίου μάθησης, ιδίως με ευκαιρίες για ευέλικτη αναβάθμιση των δεξιοτήτων και επανειδίκευση για όλους, λαμβάνοντας υπόψη τις ψηφιακές δεξιότητες, την καλύτερη πρόβλεψη των αλλαγών και τις νέες απαιτήσεις για δεξιότητες με βάση τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, διευκολύνοντας τις μεταβάσεις στη σταδιοδρομία και προωθώντας την επαγγελματική κινητικότητα.

4.vii. Προώθηση της ενεργού ένταξης, με σκοπό την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών και της ενεργού συμμετοχής, και βελτίωση της απασχολησιμότητας.

4.viii. Προώθηση της κοινωνικοοικονομικής ένταξης των υπηκόων τρίτων χωρών και των περιθωριοποιημένων κοινοτήτων, όπως οι Ρομά.

4.ix. Ενίσχυση της ισότιμης και έγκαιρης πρόσβασης σε ποιοτικές, βιώσιμες και οικονομικά προσιτές υπηρεσίες εκσυγχρονισμού των συστημάτων κοινωνικής προστασίας, συμπεριλαμβανομένης της προώθησης της πρόσβασης στην κοινωνική προστασία· βελτίωση της προσβασιμότητας, της αποτελεσματικότητας και της ανθεκτικότητας των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης και των υπηρεσιών μακροχρόνιας περίθαλψης.

4.x. Προώθηση της κοινωνικής ένταξης των ατόμων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού συμπεριλαμβανομένων των απόρων και των παιδιών.

4.xi. Αντιμετώπιση της υλικής στέρησης με παροχή τροφίμων και/ή βασικής υλικής βοήθειας προς τους απόρους,

συμπεριλαμβανομένων των συνοδευτικών μέτρων.

Με βάση τον υφιστάμενο σχεδιασμό, οι πόροι για τον ΣΠ4 στα Περιφερειακά Προγράμματα κατανέμονται προκειμένου να καλυφθούν:

- οι ανάγκες υποδομών για την αγορά εργασίας, την υγεία, την εκπαίδευση και δια βίου μάθηση, την κοινωνική πρόνοια και την παροχή υπηρεσιών κοινωνικής ένταξης, αλλά και για τον τουρισμό και τον πολιτισμό στο πλαίσιο της συμβολής στην κοινωνικοοικονομική ανάκαμψη (χρηματοδοτούνται από το ΕΤΠΑ)
 - οι δράσεις καταπολέμησης της φτώχειας, της ενεργού και ισότιμης κοινωνικοοικονομικής ένταξης, της προώθησης της ισότητας και της ισότιμης πρόσβασης σε υπηρεσίες (χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ+). Δηλαδή, βάσει του έως τώρα σχεδιασμού, από τους ανωτέρω ειδικούς στόχους, αυτοί που αφορούν στα ΠΕΠ και χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ είναι κατά βάση οι v.ii, viii, ix και x.
-